



ENHANCE
BUSINESS
PERFORMANCE
WITH ARTIFICIAL
INTELLIGENCE

moduuli

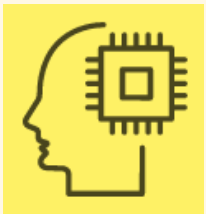
6

PERFORM-AI –hankkeen 9 opetusmodulia ovat kumppanien laatimia:

| | |
|---|-------------------|
| Anmiro | (Suomi) |
| Hälsingslands Utbildningsförbund | (Ruotsi) |
| Spektrum Educational Center | (Romania) |
| Tradigenia SL | (Espanja) |
| Innovation Training Center, S.L. | (Espanja) |
| Inthecity Project Development | (Hollanti) |
| Aarhus Universitet | (Tanska) |

moduuli 6

Yrityksen tekoälyvalmius



Moduulin **6** sisältö

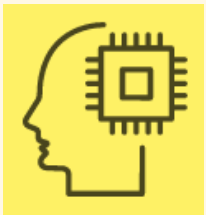
Yrityksen tekoälyvalmius

<https://perform-ai.eu/fi/learning-platform/7/business-organization-for-ai-readiness>

moduuli 6

Yrityksen

tekoälyvalmius



Tämä moduuli liittyy liiketoimintaorganisaati on tekoälyvalmiuteen, ja siinä esitellään tekoälytaidot, jotka ovat ennakkoodellytyksiä, sekä itse-arviointipisteet, joiden avulla organisaation siirtyminen tekoälyyn voidaan toteuttaa onnistuneesti.

Tekoälytaidot yritysten valmiuksia varten

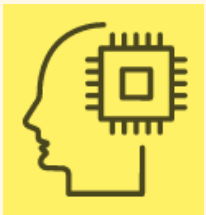
- Tekoälyn epälineaarinen luonne
- Liiketoiminnan edut
- Tekoälytaidot

Tekoälyvalmiuden itsearviointi

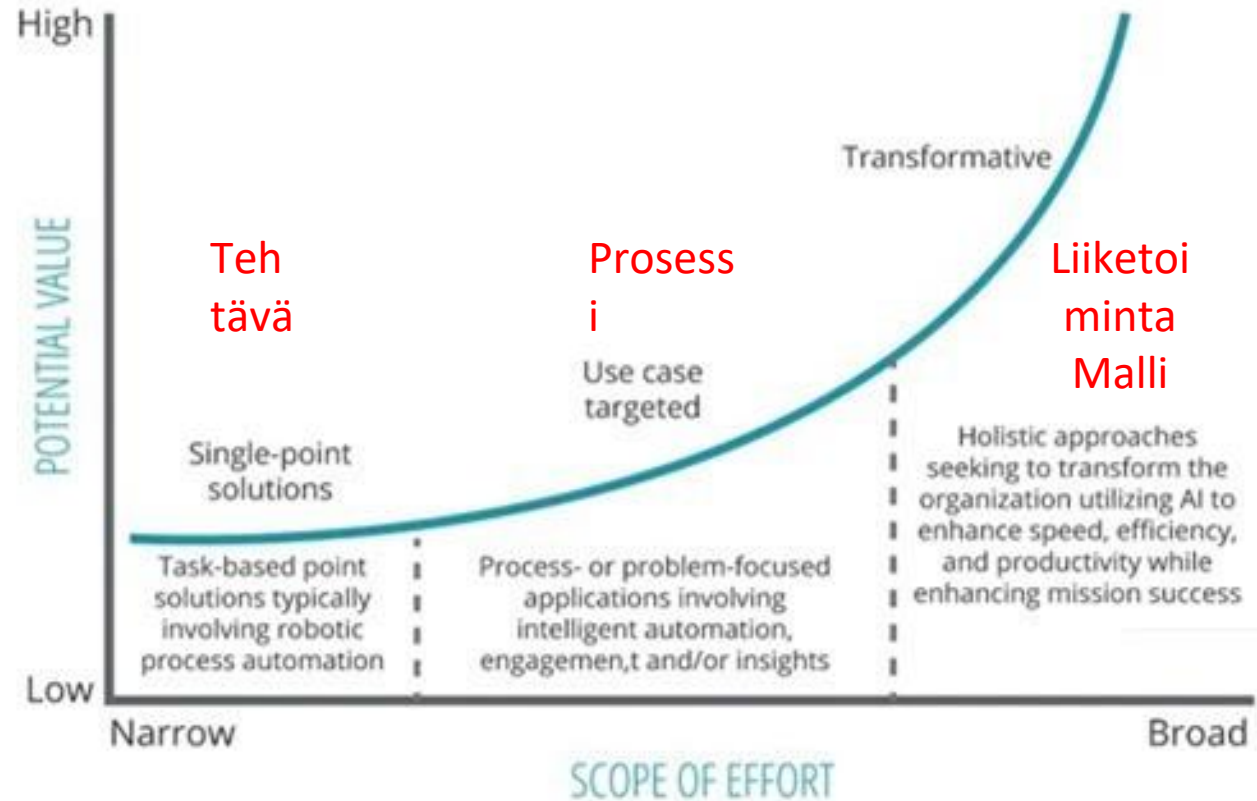
- Ihmisten valmiudet
- Tietojen valmius
- Infrastruktuurin valmius
- Johtamisvalmiudet
- Hankkeen valmius

moduuli 6
Yrityksen
tekoälyvalmius

Lähes kolme neljäsosaa yrityksistä käyttää tekoälyä (31 %) tai tutkii sen käyttöä, ja 43 prosenttia haastatelluista IT-ammattilaisista ilmoitti, että heidän yrityksensä ovat nopeuttaneet tekoälyn käyttöönottoa COVID-19:n seurauksena.



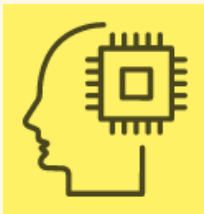
AI's nonlinear nature means that agencies can start their AI journey from any point of the AI ambition curve



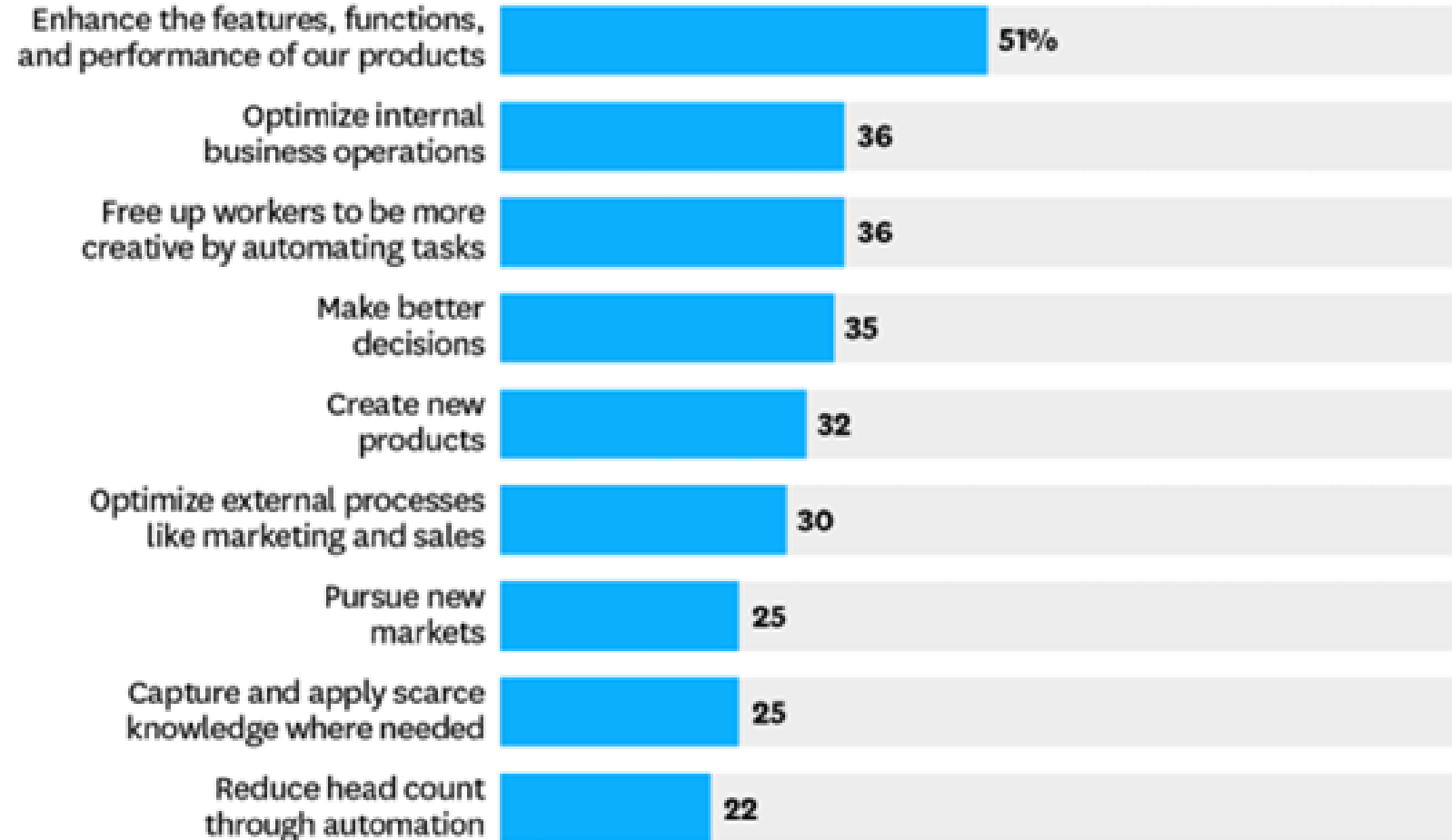
Source: Deloitte analysis.

Deloitte Insights | deloitte.com/insights

moduuli 6
Yrityksen
tekoälyvalmius



PERCENTAGE OF EXECUTIVES WHO CITE THE FOLLOWING AS BENEFITS OF AI



SOURCE: DELOITTE 2017
FROM "ARTIFICIAL INTELLIGENCE FOR THE REAL WORLD,"
BY THOMAS H. DAVENPORT AND RAJEEV RONANKI, JANUARY-FEBRUARY 2018

moduuli 6
Yrityksen
tekoälyvalmius

Tekoäly -taidot

Tekniikka:

- Big Datan hallinta ja datatieteet
- Tekoäly / koneoppiminen / syväoppiminen

Strategia:

- Tietojen hankinta ja keruu
- Tietojen käsittely ja tulkinta

Organisaatio:

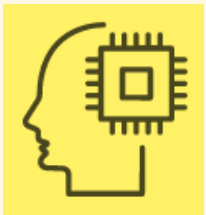
- Organisaatiokaavio
- Johtajat ja evankelistat (levittää tuotteen tai palvelun myönteisiä ominaisuuksia laajalle yleisölle asiakaskunnan kasvattamiseksi)

Infrastruktuurit:

- Tietovarastot ja tietojärvet
- Tekoälyn käsittelytyökalut

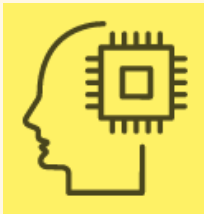
Turvallisuus ja sääntely:

- Tietosuoja & GDPR
- AI-sääntely
- Etiikka

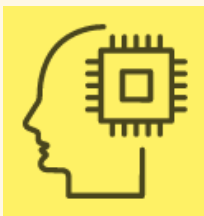


moduuli 6
Yrityksen
tekoälyvalmius

Hankkeen valmius



| Best Practices | Description |
|---------------------------------|---|
| Learning & sharing sessions | Conduct workshops, lunch meetings, brainstorming groups, thought exercises, etc. with the aim of educating employees about AI in the context of their work. |
| Do not overemphasize AI | There is a risk of emphasizing AI too much. If it becomes too much, there is a risk that employees backfire, as people feel ownership of their work and concern that it may change |
| Before & afters | Valuable to show both the value and the risks of AI implementations, be transparent. Show both before and after, analyze prejudices, impact of implementation in terms of environment, costs, end user experience, etc. |
| (S)low-hanging fruit | Empower employees to identify low-hanging fruit in the areas much time is spent finding things, people or other business assets, where AI could provide a much-needed assist. |
| Internal champions | Cultivate in-house experts by offering and encouraging employees to volunteer and participate in AI software development. Can receive influential input and optimize the AI process. |
| Communicate about the use of AI | Train both employees and AI systems to communicate about the use of AI in the application, do not hide the AI recommendations and obtain transparency to involve more people. |
| Deploy programs | Include skills agility, learnability, creativity and emotional intelligence by deploy programs to increase employees' professional development and skills. |
| Invest in everyone | Train all employees to understand AI, whether directly or indirectly influenced by current initiatives, given the lack of AI experience and the need for diversity. A first priority should be to invest in developing existing employees through training. |



Tietojen valmius

Tekoäly on vain niin hyvä kuin tiedot, joiden varaan se on rakennettu, ja sen tiedonhalu on valtava.

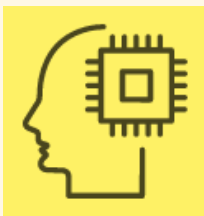
Suunnittele tiedonhallintajärjestelmä, joka sisältää suunnittelun ja tietoturvan. Tiedonhallintaan tulisi sisältyä sääntöjä, jotka koskevat tiedon hankintaa, käyttöä ja laadunhallintaa.

Yrityksen tietojen ja informaation järjestäminen on tärkeää, jotta tietoja voidaan käyttää useista eri lähteistä.

Tietojen ja informaation olisi oltava jäsenneltyä ja koneellisesti luettavassa muodossa, kuten yritystaksonomia- ja metatietojärjestelmissä.

moduuli 6
Yrityksen
tekoälyvalmius

Infra- struktuurin valmius



Tietolähteet - Käytössä on erilaisia ja laajoja tietolähteitä, kuten tapahtumia, mittareita, lokitietoja, erilaisia työtietoja, tikettejä, seurantaa jne.

Big Data - Tietotekniikkatietojen yhdistäminen historiallista analyysia ja reaaliaikaista reagoitua ja näkemyksiä varten.

Laskenta ja analytiikka - Melun poistaminen mahdollistaa uusien tietojen ja metatietojen tuottamisen olemassa olevista IT-tiedoista:

- Kuvioiden ja melun tunnistaminen
- Todennäköisten syiden eristäminen
- Paljastaa taustalla olevat ongelmat

Tekoälyalgoritmit - Sovellat laskentaa ja algoritmeja tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti koneen asiantuntemukseen ja haluttujen tulosten saavuttamiseen.

Valvoton koneoppiminen - Automaattinen muutos ja uusien algoritmien luominen algoritmianalyysin tulosten perusteella.

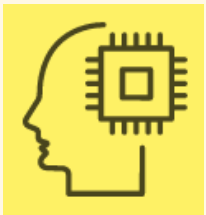
- Uusien tietojen lisääminen järjestelmään

Visualisointi - Oivallusten ja suositusten esittäminen helposti hyödynnettävällä tavalla.

Automaatio tekoälyn avulla - ongelmien automaattinen tunnistaminen analytiikan ja koneoppimisen avulla saatujen tulosten avulla.

moduuli 6
Yrityksen
tekoälyvalmius

Johtamis- valmiudet



Yrityksen olisi varmistettava, että **yrityksellä on tekoälyn johtaja**, ja tämän henkilön (organisaatiosta tai ulkopuolelta) olisi oltava yksilöity;

Tekoälyn johtajan on oltava **huippuammattilainen**;

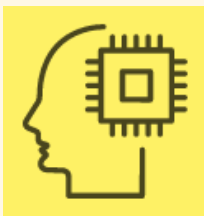
Tekoälyjohtajan olisi luotava yhdessä johdon kanssa **yrityksen visio** ja innoitettava koko organisaatiota;

Tekoälyjohtajan tulisi työskennellä yksilöiden ja tiimien kanssa **löytääkseen organisaation suurimmat ongelmat ja mahdollisuudet**.

moduuli 6
Yrityksen
tekoälyvalmius

Ihmisten valmiudet

Tunnista tekoälyn johtaja ja ryhmä;
Katsaus tekoälyn nykytilanteeseen liike-
elämän alalla;
Perusteellinen analyysi kilpailijoista
tekoälyvalmiuden ja -suunnitelmien osalta
- jos saatavilla;
Saatavilla olevien tietojen kartoitus ja
tiedonhankintastrategia;
Tekoälyinfrastruktuurien käyttöönotto;
Jatkuva seuranta ja optimointi.





Harjoittelu moduulissa 6

Yrityksen tekoälyvalmius



L

moduuli 6

Yrityksen

tekoälyvalmius

Itsearviointitehtävät puuttuvat: suunnittele niitä itse!

